



CONTRA LA
PRECARIETAT

UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

Pla de lluita contra la precarietat en el treball Illes Balears 2023

#QualitatOcupació

#IgualtatLaboral



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B





CONTEXT LABORAL

- L'evolució de les dades d'ocupació dels darrers trimestres és molt positiva, fins al punt d'estar en termes pràcticament de plena ocupació, amb una taxa d'atur administratiu del 4,6% segons les dades del mes de maig de 2023.
- Amb la programació d'un pla de lluita contra la precarietat extraordinari, des de 2015, i també amb la implantació ja consolidada de la Reforma Laboral, s'ha avançat en termes de qualitat, especialment pel que fa a la temporalitat, però també en termes de parcialitat.

Taxa de parcialitat (% afiliats temps parcial sobre total afiliats règim general)									
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*
Taxa parcialitat IB	19,5	18,4	17,5	16,4	15,9	15,3	15,5	10,4	11,4
Taxa parcialitat ESP	24,7	24,8	24,6	24,2	23,7	22,6	22,3	13,5	20,3
Taxa parcialitat UE	18,6	18,5	18,4	18,3	18,3	18,2	17,7	17,6	--

* Fonts: Les dades de parcialitat del mes de maig de 2023 corresponen a la TGSS, mentre que les mitjanes anuals són de l'EPA



CONTEXT LABORAL (II)

Taxa parcialitat Illes Balears Diferències per sexe

Any	Homes	Dones
2015	13,5	24,7
2016	12,7	24
2017	11,9	23,2
2018	11,1	22,3
2019	10,6	21,9
2020	9,9	21,1
2021	10,3	21,3
2022	5,5	16,2

Taxa parcialitat Balears 2023*

	Total	Homes	Dones
Abril	12,4	7,7	17,5
Maig	11,4	7,2	16

* Fonts: Les dades de parcialitat d'abril i maig de 2023 corresponen a la TGSS, mentre que les mitjanes anuals són de l'EPA.

• Per sexes, la parcialitat és un indicador que, històricament, ha afectat molt més les dones que els homes, més del doble de casos en els darrers anys. En el cas de 2022, tot i reduir-se notablement la parcialitat, es manté aquesta tendència de gènere.

• Per això, el Pla de Lluita contra la precarietat continua mantenint un criteri transversal i farà un seguiment en termes d'igualtat de gènere, per vigilar que les dones no siguin de forma sistemàtica les persones que més afectades estan per aquest indicador de precarietat.



G
O
I
B

CONTEXT LABORAL (III)

• Fins fa poc, la temporalitat era un dels índexs de precarietat que més han afectat les Illes, tot i que des de 2018, coincidint amb les campanyes de lluita contra la precarietat, ha anat en descens. En el 2023 s'està capgirant d'aquest indicador, fins a arribar a una taxa de temporalitat inferior als 10 punts.

• En tot cas, la campanya extraordinària de l'estiu continuarà vigilant la contractació temporal, en especial per tenir un control sobre la contractació de falsos treballadors temporals i fer aflorar una ocupació que realment és estructural (fixos discontinus).

CONTRA LA
PRECARIETAT
UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

Taxa de temporalitat (% afiliats temporals sobre total afiliats règim general)									
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*
Taxa temporalitat IB	32,4	33,5	34,1	32,1	30,8	23,6	25,8	20,9	8,8
Taxa temporalitat ESP	32,4	33,1	33,7	33,4	32,6	29,9	30,3	21,1	15,1
Taxa temporalitat UE	15,4	15,5	15,7	15,5	14,9	13,5	14,0	14,0	--

* Fonts: Les dades de parcialitat del de 2023 són de maig i corresponen a la TGSS, les mitjanes anuals són de l'EPA

CONTEXT LABORAL (IV)

Taxa temporalitat I. Balears Diferències per sexe

Any	Homes	Dones
2015	33,8	30,3
2016	34,6	31,5
2017	35,3	32
2018	33	30,5
2019	31,6	29,3
2020	24,8	22,6
2021	26,6	24,8
2022	18,9	22,9

Taxa temporalitat Balears 2023*

	Total	Homes	Dones
Abril	9,4	7,3	11,6
maig	8,8	6,9	10,9

* Fonts: Les dades de temporalitat d'abril i maig de 2023 corresponen a la TGSS, mentre que les mitjanes anuals són de l'EPA.

- En termes de gènere, la temporalitat ha afectat lleugerament més a les dones que als homes en el 2023.
- Cal dir que en els mesos d'abril i maig de 2023, la taxa de temporalitat ja se situa per sota dels 10 punts.
- En tot cas, l'evolució de la temporalitat ha estat molt positiva en els darrers anys i situa les Illes Balears molt per sota de la mitjana espanyola i en uns paràmetres mitjans europeus, gràcies a la vigilància per part de la Inspecció de Treball i a la progressiva implantació de la Reforma Laboral, que ha suposat un punt d'inflexió en la temporalitat.



CONTEXT LABORAL (V)

- Donada l'elevat nivell d'ocupació existent, sorgeixen altres aspectes on cal mantenir la vigilància, com és un major control en els temps de treball, per evitar que hi hagi un excés d'hores extra, un respecte per la jornada i que es compleixin els descansos setmanals entre jornada.
- El temps de treball és un concepte que engloba tant la vigilància de les hores extra com els registres de jornada i els temps de descans setmanals entre jornades.
- Des de maig de 2019, és obligatori realitzar un control de la jornada i horaris dels treballadors i treballadores (RDL 8/2019), per evitar frau en la utilització d'hores extra. Per això, des del Pla de Lluita es continuarà realitzant un control sistemàtic del registre de jornada.
- En els darrers anys, des de l'entrada en vigor de la nova normativa, el Govern i la Inspecció de Treball han fet un esforç conjunt de planificació que ha permès més que duplicar les ordres de servei, passant de les 605 en el 2019 a les 1.790 per a l'actual campanya d'inspecció ordinària, un 22% més que l'any anterior i que es concentrarà la seva acció en els mesos d'estiu.

PLANIFICACIÓ ORDINÀRIA EN CONTROL DEL TEMPS DE TREBALL

ANY	ORDRES SERVEI
2019	605
2020	1.026
2021	1.139
2022	1.465
2023	1.790



CONTEXT LABORAL (VI)

• Salaris dignes i millorats han estat una de les preocupacions permanents per part de l'autoritat laboral. La Inspecció de Treball manté una vigilància en el seguiment i revisió dels contractes, i aquest estiu continuarà l'esforç conjunt entre el Govern i la Inspecció de Treball per continuar aquesta vigilància, amb 433 ordres de servei de l'actual campanya ordinària en control de salaris, que concertarà la seva acció en els mesos d'estiu. Aquesta planificació suposa un increment del 57% de les 275 actuacions del 2022.

ACTIVITAT	Període de vigència	%
Hostaleria	2023-2024	8,5%
Comerç	abr 2023- mar 2025	11,2%
Residències i centres de dia	gen 2023 – des 2026	41'5%
Neteja viària i RSU	D'Inici contrata a des 2028	40%
Socorristes de platges i piscines	gen 2023 – des 2025	40%
Sanitat privada	ago 2022 – set 2023	8%
Neteja d'edificis i locals	ago 2022 – des 2026	12'5%
Transport regular viatgers carretera	ago 2022 – des 2024	10'5%
Vehicles de lloguer conductor	jul 2022 – des 2025	15'6%
Construcció (pròrroga)	2023	3%
Transport discrecional i turístic carretera	oct 2019 – des 2023	12%
Indústria de la fusta i el moble	2021 – 2023	5'5%
Metall	abr 2023- mar 2026	14%



CONTEXT LABORAL (i VII)

- En tot cas, l'evolució dels jornals observant els costos salarials entre 2015 i 2022 són notables, amb una pujada mitjana del 14,2% en tots els sectors.
- Mirant l'evolució dels costos salarials per sectors, en el primer trimestre de 2023 continua la tendència d'increments en indústria i en els serveis.
- En tot cas, els costos salarials de les Illes Balears continuen situant-se per davall de la mitjana nacional (2.126 euros en el primer trimestre de 2023), per la qual cosa es fa necessari mantenir la vigilància en aquest aspecte.

EVOLUCIÓ DELS COSTOS LABORALS PER SECTOR

ILLES BALEARS – 2015 – 2023

	TOTAL (€)	Indústria	Construc.	Serveis
2015 Mitjana	1.782,73	1.910,12	1.621,11	1.790,16
2022 Mitjana	1.982,56	2.127,21	1.901,63	1.982,55
2023 1r trim.	2.035,61	2.183,00	1.862,80	2.045,96

PLANIFICACIÓ ORDINÀRIA EN CONTROL DE SALARIS

ANY	ORDRES SERVEI
2022	275
2023	433



RESUM ACTIVITAT INSPECTORA 2015-2022

- Des del 2015, la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball posa en marxa durant els mesos d'estiu un Pla de Lluita contra la Precarietat; en el 2020, amb la irrupció de la pandèmia, va haver de suspendre les campanyes d'aquell any i de 2021.

- Així, en els 6 anys que s'ha posat en marxa la campanya del Pla de Lluita contra la Precarietat laboral, més de 35.500 persones treballadores varen millorar les seves condicions laborals, gràcies als efectes del pla de lluita.

- En el 2022 el número de persones treballadores beneficiats pel Pla de Lluita va ser de 4.803, dels quals més de 1.300, amb efectes directes del dispositiu dels mesos d'estiu.

- 395 van ser transformacions a contractació indefinida.
- 340 van ser ampliacions de jornada.
- 487 contractes s'han regularitzat
- 93 faltes d'alta a la Seguretat Social detectades



CAMPANYA 2023

DESPRÉS DE L'ATURADA CAUSADA PER LA PANDÈMIA, EL GOVERN DE LES ILLES BALEARS I LA INSPECCIÓ DE TREBALL PLANIFIQUEN PER SETENA VEGADA

CONTRA LA
PRECARIETAT

UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

EL PLA DE LLUITA CONTRA LA PRECARIETAT

UN DISPOSITIU ESPECIAL EN ELS MESOS CENTRALS DE LA TEMPORADA TURÍSTICA QUE INCIDEIX EN LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ.

Temps de treball

Un altre objectiu és una vigilància sobre les condicions de les jornades laborals i el **temps de treball**, en hores extra, registre de jornada i descansos entre jornades. També creix la planificació de **control de salaris**.

Control de jornades

El control de les **jornades a temps parcial** fraudulentas serà un dels principals objectes d'inspecció. Es continuarà vigilant la **temporalitat**, en especial a contractes de falsos temporals.

Faltes d'alta S. Social

El pla també inclou actuacions en control de les **faltes d'alta** a la Seguretat Social i la vigilància contra l'economia irregular.

Impacte social i de gènere

Les actuacions d'Inspecció tindran una vessant transversal en **l'impacte social i de gènere**, ja que són els joves i les dones qui més pateixen la precarietat en el treball.



GAIREBÉ 1.000 ACTUACIONS PROGRAMADES A TOTES LES ILLES

- S'estableix un Pla de Lluita contra la precarietat, a través de la Inspecció de Treball i la Seguretat Social, amb un reforç extraordinari de 24 inspectors i subinspectors d'altres Comunitats, multisectorial i territorialitzat per Illes, que realitzaran 960 actuacions programades durant els mesos de juliol i agost, en plena temporada alta.
- Les actuacions extraordinàries incorporades en aquest Pla de Lluita es veuran reforçades amb la planificació ordinària de la Inspecció de Treball.
 - La ITSS reforça la planificació ordinària a les Illes Balears en els mesos d'estiu. La vigilància en el temps de treball té 1.790 actuacions planificades, amb un increment del 22% de les ordres de servei sobre l'any anterior; les ordres de servei vinculades al control de salaris seran 433, un 57% més que l'any anterior.
 - Registre de Jornada
 - Descansos entre jornada
 - Hores extra
 - Salari



PLA D'ACTUACIÓ

- El Pla d'actuació s'inicia el mes de juliol i es perllongarà fins a finals del mes d'agost.
 - La verificació de **contractes a temps parcial**
 - El control del temps de treball, amb atenció al compliment del **registre de jornades, hores extra i descansos entre jornades** dels treballadors/es
 - La vigilància en els **contractes temporals**
 - El control salarial
- **TERRITORIALITZACIÓ.** 24 inspectors distribuïts de la següent manera:
 - Mallorca: 14 inspectors, amb 560 actuacions
 - Menorca: 4 inspectors, amb 160 actuacions
 - Eivissa : 4 inspectors, amb 160 actuacions
 - Formentera: 2 inspectors, amb 80 actuacions
 - Se suma una persona treballadora administrativa per agilitzar la tramitació dels expedients de l'actuació inspectora.

CONTRA LA
PRECARIETAT

UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT



TREBALLAM PER UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT I UNES CONDICIONS
MÉS DIGNES PER A TOTHOM.

MOLTES GRÀCIES



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B

